

湖州建工报



HU ZHOU JIANGONG BAO

浙企准字第E004号

2022年1-2月

第292期(总第622期)

浙江湖州市建工集团有限公司主办

内部资料
免费交流

■ 集团公司获市建设系统双“十强企业”

——相关报道详见二版

■ 建筑民企转型五条路

——相关内容详见三版

虎气频催翻旧景 春风浩荡谱新篇

——2022年新年献词

王仲元

2022年的钟声即将敲响，“又踏层峰望眼开”，我谨代表集团公司董事局、党政班子并以我个人的名义向集团公司全体员工及家属，向离退休干部职工，向一直以来关心帮助公司发展的各级领导和社会各界朋友表示衷心的感谢和新年的祝福。

正在向我们挥手告别的2021年，是党和国家历史上具有里程碑意义的一年。

一年间，以习近平同志为核心的党中央团结带领全国各族人民隆重庆祝中国共产党成立100周年。

党的十九届六中全会制定了党的第三个历史决议，深入开展了党史学习教育，打赢了脱贫攻坚战，全面建成了小康社会，实现了第一个百年奋斗目标，统筹疫情防控和经济社会发展，开启了全面建设社会主义现代化国家、向着第二个百年奋斗目标进军的新征程，中华民族伟大复兴的中国梦正在变为现实。

一年来，我们公司学党史，庆建党百年，推动公司发展，取得了一些成效。我们高兴地看到：4项工程获得了市级优质工程奖、12项工程获得了区县级优质工程奖，创优夺杯有了新的起色；QC成果方面，1项国家级、

3项省级、5项市级优秀成果，创新有了新进步；市住建局2021年度第一轮全市建筑施工企业信用评价结果，公司建筑工程、市政工程资质获AAA级，消防设施资质获AA级；湖州南太湖新区“亩均论英雄”A级，公司的综合评价有了新的建树……

即将迎来的2022年，公司的担子更加繁重，面临着诸多困难和风险挑战。我们既要正视困难，又要坚定信心，逆境中促发展，变局中开新局，着力在“增信心、防风险、稳增长、促改革、强作风”上下功夫。人人都应有危机感，人人都应有让公司走出困境的责任感。2022年各项

工作的开展概括起来就是围绕十八个字来具体实施——争项目，强质安，抓风控，重管理，促房开，凝人心。说一千道一万，关键是苦干实干，在工作上谋深，做实，出成果。

风劲潮涌，自当扬帆破浪；任重道远，更需策马扬鞭。让我们勇担责任和使命，在新的一年里奋力谱写公司发展的壮歌，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开，为了湖州建工美好的明天而努力奋斗！

衷心祝愿大家新年快乐、身体健康、工作顺利、阖家幸福、万事如意，虎虎生威，如虎添翼。

二〇二一年公司新闻回眸

一、创优夺杯有新起色。

2021年度集团公司施工的工程，获得市级奖项4项：湖州众创小微创业园2号办公楼工程等2项获湖州市飞英杯优质工程，湖州市经济技术开发区西凤漾垃圾中转站获湖州市飞英杯市政工程质量奖；获得县区级奖项12项：珍贝置地商业广场9号楼及地下室工程等2项获得吴兴区升山杯优质工程奖，南浔新洋标准厂房建设项目3号车间工程等3项获南浔区金象杯优质工程奖，环漾大道南段道路工程等6项获南太湖新区南太湖杯优质工程奖，德清县人民医院室外市政配套及绿化工程1项获德清莫干山杯。

二、QC创新有新进步。

2021年QC成果方面，安装公司的提高消防箱安装观感质量（吴兴一中第四项目部安装工程QC小组）1项成

果获国家级Ⅲ类成果奖，建筑公司的提高无机保温砂浆地坪施工合格率（陆家坝C地块安置工程QC小组）等3项成果获浙江省优秀质量管理小组奖，提高卫生间预埋套管安装质量（市北分区31号地块第二项目部安装工程QC小组）等5项QC成果获湖州市优秀质量管理小组奖，降低改建道路沥青面层裂缝发生率（宏亮QC小组）、提高水泥稳定碎石基层一次验收合格率（湖建QC小组）分获湖州市政工程建设优秀质量管理小组一等奖、二等奖。

三、综合评价有新建树。

2021年7月，湖州市住房和城乡建设局公布2021年度第一轮全市建筑施工企业信用评价结果，集团公司建筑工程、市政工程资质获AAA级，消防设施资质获AA级；7月，集团公司被

杭州资信有限公司授信用等级AAA级；8月，湖州南太湖新区管理委员会公布了2021年规模以上工业企业和占工业用地3亩以上规模以下企业“亩均论英雄”综合评价结果，在2021年占工业用地3亩以上规模以下企业“亩均论英雄”评价分档表中，集团公司分档A级；在2021年规模以上工业企业“亩均论英雄”综合评价分档表中，集团商品混凝土构件有限公司分档B级。

四、党史学习有新收获。

自党史学习教育开展以来，集团公司做好传达上级党组织的部署，采购图书，在企业报上开辟专栏辅导党员职工学习，在公司宣传橱窗布展党史学习教育内容，在公司大厅布置党史学习教育展板，请党校老师来公司上课，赴新四军苏浙军区纪念馆现场教学，参与新冠疫情防控，对接康

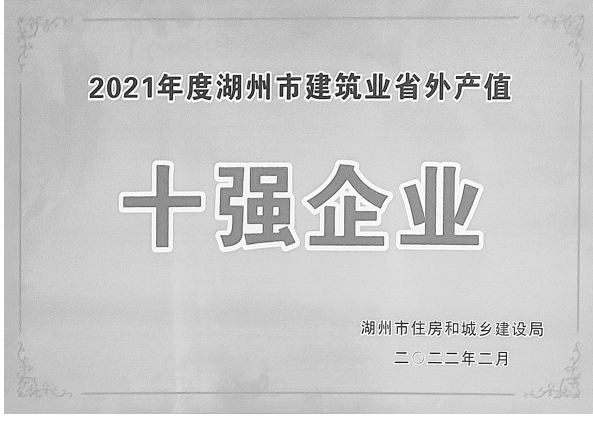
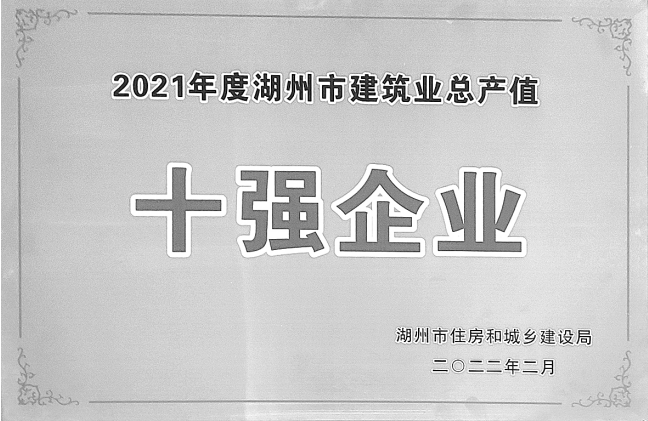
山街道卫生服务中心，组织公司职工集体就近接种新冠疫苗，集中观影《1921》和《我和我的父辈》，激发党员爱党爱国热情，学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。

五、党工团工作有新亮点。

各党支部以各种形式收看习总书记庆祝建党100周年七一讲话，扎实开展好主题党日，积极参与省市举办的各类纪念建党百年比赛活动取得一定成绩。各工会走访慰问有困难的职工，办好第10期在职职工医疗互助缴费手续，抓好夏天高温季节和“三八”节等专项慰问和关怀，积极参与各项文体活动，欢送职工子女大学新生入学，顺利完成基层工会换届选举。团员中有2名已入驻建设系统志愿者服务库，另有6名团员青年也参与到2021年的志愿者服务行列。

集团公司获市建设系统双“十强企业”

2月8日下午，全市建设系统年度工作会议召开。会议总结回顾了2021年工作成绩，安排部署了2022年工作任务。戴健局长要求，2022年是党的二十大召开之年，是实施“十四五”规划关键之年，把目标任务转化为实际行动，把美好蓝图描绘成生动现实，必须要凝聚思想共识、激发前进力量，用新状态、新担当、新作风，推动住房和城乡建设事业实现高质量赶超发展，以沸腾状态托起“浙北再崛起”的美好明天。会上，局党委副书记、副局长郭旭华宣读了2021年度建设系统表彰文件。集团公司被授予“2021年度湖州市建筑业产值十强企业”“2021年度湖州市建筑业省外产值十强企业”两项荣誉，集团公司领导宋炳生参加会议并领奖。



迎新送暖慰人心



岁末天寒，情深意暖，春节前夕，集团公司行政、工会等走访慰问补助对象及困难职工，把党和政府的温暖及集团公司的新春祝福带给需要的人，温暖过冬，安心过年。

1月18日，集团公司党委书记、董事局主席，工会及人力资源部负责人带上米、油及慰问金来到在长兴县吕山乡斗门村费姓退休职工家，王仲元详细了解了他退休后的生活情况和生活困难，叮嘱他要保重身体，相信在各方面的帮助下，生活也会越来越好。在锦东苑汪姓退休职工家，王仲元细致地询问汪师傅的身体、家庭、生活情况，送上慰问金和慰问品，鼓励他坚定信心，积极恢复，一定能够克服眼前的困难。

春节前，集团公司办公室章副主任挨个走访了集团公司政调企人员、离休干部或遗孀，把上级下拨的慰问金和公司配套的慰问费一起近万元一一送上门，落实各项政策待遇，用心做好服务保障，让老同志们安度晚年、欢度春节。

据工会统计，两节期间，工会探望因病住院职工、家庭成员患病或突发意外等情况造成生活困难的职工、建档困难职工发放款物近2万元。

集团公司开会表彰2021年度先进

2月18日，集团公司召开行政班子扩大会议暨2021年度表彰会议。各基层公司、总部部室副职以上人员，受表彰的先进个人、集体代表参加，会议由徐国栋主持，黄宏良宣读表彰文件，王仲元作总结部署讲话，集团公司领导颁发锦旗、荣誉证书和奖励。

2021年集团公司涌现了一批先进集体和个人：市政工程公司、商品混凝土构件有限公司等3个公司被评为集团公司级先进大集体（单位），湖州南太湖新区滨湖消防站工程项目部、集团公司工程部等9个项目部（部室）授予集团公司级先进项目部（部室），张晔等



14人获得集团公司级先进工作者（个人）。会议希望受表彰的先进集体和个人珍惜荣誉，继续发挥先锋模范作用，与时俱进，再接再厉，争取更优业绩；希望广大职工以先进为榜样，奋发图强，共同努力，为公司稳定发展做出新的更大贡献，以优异的成绩喜迎党的二十大召开。会议还对今年考取一级建造师的潘有为、屠宇峰和承揽业务有功的张锦方进行了奖励。

集团公司董事局主席、党委书记王仲元在总结部署发言中重点强调：2022年要把土建、安装抓上去，进一步抓好管理工作，做好精兵简政工作，期望全体职工团结一心，奋力突破，争取使企业早日走出困境，重树湖州建工辉煌。

集团有限公司二〇二二年质量、职业健康安全和管理目标

1、质量目标：

- (1) 工程一次交验合格率100%；
- (2) 申报湖州市“飞英杯”优质工程一项（吴兴区第一中学扩建工程）；申报浙江省“钱江杯”优质工程一项（吴兴区第一中学改扩建工程）；创浙江省“钱江杯”优质工程两项（城北高新园车联网实验室及检测中心项目高层办公楼、湖州南太湖新区滨湖消防站工程、南太湖新区太湖湾单元TH-08-02-30D-2地块商务综合楼建设项目，新开工项目另行补报）；创湖州市“飞英杯”优质工程九项（湖州市北分区分区SB-03-01-01C-1地块8号楼、湖州市湖东西区陆家坝社区（C地块）安置工程14号楼、城北高新园车联网实验室及检测中心项目高层办公楼、安吉兰园房地产项目幼儿园及地下室、湖州南太湖新区滨湖消防站工程、

- 南太湖新区太湖湾单元TH-08-02-30D-2地块商务综合楼建设项目、杭宁高速太湖服务区综合楼改造工程、湖州莫干山高新区（地理小镇）道路工程四期崇仁街工程、湖州吴兴童装产业环境综合整治配套园污水处理改扩建工程、环鸭啄山通景道路工程二标段、浙江德清经济开发区园区道路景观提升工程第一合同标段，新开工项目另行补报）；创湖州市“飞英杯”市政工程质量奖四项（湖州莫干山高新区道路工程四期崇仁街工程、湖州吴兴童装产业环境综合整治配套园污水处理改扩建工程、环鸭啄山通景道路工程二标段、浙江德清经济开发区园区道路景观提升工程第一合同标段，新开工项目另行补报）。
- (3) 组织顾客满意度调查，使顾客满意度保持在85%以上，顾客意见处理率达90%以上；

- (4) 推广应用新技术、新工艺十项（地基基础和地下空间工程技术、混凝土技术、钢筋及预应力技术、模板及脚手架技术、钢结构技术、机电安装工程技术、绿色施工技术、防水技术、抗震加固与监测技术、信息化应用技术）；
- (5) 确保合同履约率。组织工程质量回访，接受顾客投诉并及时处理，通过周到的服务，使顾客满意。

2、职业健康安全目标：

- (1) 杜绝死亡、重大伤亡事故和重大火灾、重大设备事故；
- (2) 一般事故负伤频率年控制在1%以内；
- (3) 将预防高处坠落、物体打击、各类（基坑、承重支模架、脚手架、垂直运输及临时设施）坍塌、机械伤害、触电、临时板房火灾、中毒事故及扬尘治理作为控制列入重点，

继续做好其他方面的事故预防工作；

- (4) 确保申报省建筑施工安全生产标准化管理优良工地7项（湖州市市北分区分区31号地块、陆家坝（C地块）安置工程、湖州南太湖新区滨湖消防站、南太湖新区太湖湾单元TH-08-02-30D-2地块商务综合楼建设项目、德清城北高新区车联网实验室及检测中心、湖州莫干山高新区道路四期、湖山大道文化景观），确保申报市优胜标工程10项（湖州市市北分区分区31号地块、陆家坝（C地块）安置工程、湖州南太湖新区滨湖消防站、南太湖新区太湖湾单元TH-08-02-30D-2地块商务综合楼建设项目、德清城北高新区车联网实验室及检测中心、安吉兰园房地产项目、安吉天子湖洲钜标准厂房项目、织里污水处理扩建工程、湖州莫干山高新区道路四期、湖山

大道文化景观）；创区级施工现场安全文明达标工地项目（湖州市市北分区分区31号地块、陆家坝（C地块）安置工程、湖州南太湖新区滨湖消防站、南太湖新区太湖湾单元TH-08-02-30D-2地块商务综合楼建设项目、德清城北高新区车联网实验室及检测中心、安吉兰园房地产项目、安吉天子湖洲钜标准厂房项目、织里污水处理扩建工程、湖州莫干山高新区道路四期、湖山大道文化景观，新开工项目另行补报）；

(5) 做好职业病的预防工作。

3、环境管理目标：

- (1) 施工现场逐步实现整洁、有序、美观、适宜；
- (2) 控制施工现场噪声、粉尘、废水及固体废弃物的排放、处理符合国家的有关规定；
- (3) 控制装饰材料的质量，使其符合国家的有关规定。

建筑民企转型五条路

编者按：2021 年下半年已有 2 家特级、4 家一级建企申请破产重组/清算：2021 年 8 月 13 日，中国云南路建集团股份公司（公路工程特级资质）申请破产重整；2021 年 9 月 22 日，成龙建设集团有限公司（建筑工程施工总承包特级），义乌市人民法院裁定受理成龙公司破产清算案；2021 年 11 月 3 日，《重庆元飞建设（集团）有限公司招募重整投资人》的公告在全国企业破产重整案件信息网公开发布。今年 7 月 22 日，该公司（建筑工程一级资质）进入破产重整程序；2021 年 10 月 20 日，河南高速发展路桥工程有限公司（拥有 11 项建企资质，包括公路工程、市政公用工程一级资质）发布破产重整招募公告；2021 年 9 月 30 日，浙江怡业建设有限公司（建筑工程一级资质）发布破产拍卖公告，并于 10 月 21 日在网络平台上公开拍卖；2021 年 7 月 24 日，浙江自胜建筑工程有限公司（建筑工程一级资质）申请破产清算，并于 8 月 28 日在网络平台上进行第一次公开拍卖。这些企业申请破产的原因无一例外，都是无法清偿到期债务。

正常来讲，拥有特级、一级资质的企业都是行业内的佼佼者，怎么会到资不抵债的地步呢？一般来讲，导致施工企业

“钱荒”的原因有：1、建设单位的资信能力差，无力按期支付工程款。2、中标金额低，项目本身亏损。3、合同约定付款比例低，或者付款节点/周期过长，导致项目长时间负现金流。4、变更、索赔、新增工程量过程不支付，全部都在项目结算后统一支付。5、结算审核时间太长，导致结算款迟迟无法回收。6、工程长期停工或工期延长。7、不注重过程报量，甚至存在少报、漏报过量量，导致结算久拖不决。8、成本控制不力，导致大量现金流被无用成本吞噬。比如施工现场材料浪费、施工质量差导致返工、窝工、企业管理成本过高等。9、钢材、混凝土等主要建材价格，短时间内暴涨。以上种种原因，使得施工企业不得不垫资，甚至转向借贷。在“现金为王”时代的这个时代，现金流是企业生存和发展的基础，现金流比利润更重要，因资金链吃紧走向破产边缘的企业比比皆是。比如正处在风口浪尖上的某大，突然之间暴雷，一时引发产业链上下游恐慌。把企业比作人的话，现金流就好比是血液。面对失血情况，企业要想生存和发展，两个办法：一是立即止血，二是大量输血。输血虽然可以维持企业的生存，但毕竟成本过高，而且风险较

大。因此，止血才是上策，输血是下策。止血的方法：1、在利润和现金流上，建议选择现金流第一，在保证资金回款的基础上实现利润最大化。例如：A 项目的款项能在结算后立即 100% 支付，利润为 80 万；B 项目利润为 120 万元，但在结算后只能立即回 50 万。建议选择做 A 项目。2、应收账款实行总额控制。应收账款不能突破 60 天的周转期，预计全年营收×亿，应收账款总额不应超过×亿。每家企业都应该设置一条红线，不得突破。关于垫资。在目前的大背景下，大量中小开发商已完项目无力支付工程款，新建项目要求垫资施工；有的项目还以审计名义拖延支付工程款。垫资有可能辛辛苦苦十几年，一下回到解放前。在行业竞争惨烈的如今，对于施工单位而言，近期一定要把风险降到最低。1、梳理垫资，梳理已承接工程的垫资比例及垫资回收期，计算最低融资能力，确保有足够的钱可以垫。2、谨慎垫资，对于拟新承接的工程，要仔细评估其垫资比例、期间及回收风险，

确保有新增的钱可垫。3、控制垫资，要控制垫资总额，以与自身融资能力相匹配，并持续关注各发包人支付能力变化及自身融资能力的变化。

“手中有粮，心中不慌”。只有现金流充裕，就算周遭形势再怎么不如意，也能平安度过寒冬。同时，作为企业一把手要对行业大势、经济环境有准确的把握。选对方向、紧跟潮流，才会在行业竞争中保有一席之地。

中小型民企该如何调整？如何转型？江苏省建筑市场管理协会会长汪士和给出了他的调研答案，分享给大家。



一、民营建企必须应对的“远虑”

人无远虑，必有近忧！

建筑业民营企业现在要做的事，不是怨天尤人，而是在改革大潮中如何积极去应对。让我们看看建筑业企业必须应对的有哪些“远虑”。

首先，政府的监管方式改变了，四库一平台的建立，社保互联网的完善，让过去靠网上买证、业绩造假申报资质等行为立即现出原形，让混迹江湖的“皮包公司”没了生存空间，对原本规范运作的大企业当然是好事情。

其次，信息化在建筑业推广步伐加快，BIM 技术应用逐步成熟，并开始从设计应用走向施工应用，建筑工业化方兴未艾，装配率在很多城市和地区已经下达硬指标写进政府文件，这些是绝大多数中小企业想过怎么应对的挑战吗？

最后，民营企业自身的深化改革问题也迫在眉睫。有外省建筑业同行曾问过笔者，你们江苏存在“建筑二代”接不了班的问题吗？肯定的答复是：不仅存在而且问题的严重性越来越凸显。

除此以外，还存在许多民营建企天生的“短腿”：技术力量薄弱，管理能力差，以“挂靠”为生、以包代管等等，加上家族式文化的路越走越窄，再不转型升级，再不脱胎换骨能行吗？

二、建筑民营企业转型升级五条路径

路径之一：走深化改革转型升级的路

一是以南通四建集团为代表的推行股权进退出机制的改革，简言之就是“人在股在，人走股退”，让年轻人看到发展希望，从制度上保证建筑业发展的潜力和后劲。

二是以南通二建集团创新的项目模拟股份制，把公司法规定的母子公司体制，延伸到子公司对项目部的运作上，极大地调动了项目部每个成员的积极性。

他们形象地总结为：由过去的“火车跑得快，全靠项目经理车头带”变成“火车跑得快，全靠项目部和谐号动车组来带”；项目模拟股份制的推行，有效控制了成本，成倍提高了企业的产值利润率。

三是对原有相对集中的股权进行重新配置。江苏有一批企业的董事长都对产权制度改革初期形成的股权比例 51:49，进行了大刀阔斧的改革，把股权摊薄，由过去绝对控大股，变成相对持大股。有些知名企业董事长只占 5~8% 左右

的股份，充分体现企业当家人在企业中人格的魅力，企业发展呈蒸蒸日上之势。

四是积极掌握信息化，使用 BIM 等工具提升管理水平。一些大型民企提出要建立“数字化企业”，要做到“数据化运行”；在建筑工业化和 BIM 技术上已经渐入佳境，这样的差距已经放在眼前，不能算是“远虑”。

像建筑材料在网上集中采购，降低采购成本和通过“四流合一”（材料、资金、合同、发票）的方式有效管控成本，怎么也得下决心做起来，否则难有更好的办法来抵消由于“营改增”带来成本增加的影响。

五是武进建安才良公司用精益建造和“工匠”精神，用“消灭合格工程”的底气（每个工程都要做到优良），向甲方争取工程的“定价权”，即：中标价上浮超过 10% 的工程不接，并且要求把工程质量验收后，工程款支付达到 95% 写进合同里。

该公司把工作重心从片面追求经营规模转向提高项目管理水平和效益上来，发挥企业文化在项目管理实践中独特的作用。

六是中亿丰集团公司把“和”“合”文化的理念贯穿整个企业管理中，用企业文化来促进安全生产、优化施工环境、丰富员工生活、引导员工行为、提高建筑质量、展示企业形象，使企业取得稳步健康的快速发展。

市场也由单一的苏州本地市场，拓展到大连、西安、郑州、新疆、广西、厦门、安徽，甚至走出国门到越南；门类从单一的房建，发展到交通、水利、市政、轨道交通和房地产开发。

七是江苏龙信集团提出建筑承包商向建筑服务商转变的理念，通过以干毛坯房为主到干精装修为主，与知名品牌的建材供应商及家电供应商结成战略伙伴关系，把产业链的上游（建材中如地砖、面砖、地板、卫生洁具等）和下游（配套的空调、热水器等）的批零差价都赚到了，增加了以前经营模式赚不到的效益。

一句话，民营建企的深化改革就要抛弃以包代管的“一脚踢”式承包，逐步恢复项目直营，把企业做实，由“老板一人说了算”转到“一切按照制度办”，凝聚人心，集聚人才充分发挥企业创新能力，尽快适应建筑业发展的新形势。

路径之二：走产权制度混合改革的路

江苏省建集团是 20 世纪 50 年代的老国有企业，2006 年年底进行产权制度改革，以 1.13 个亿价格被社会资本收购，当年的建筑业总产值是 6 亿，2016 年也就是改制 10 年后的企业总产值是 450 多亿元（建筑业总产值加房地产开发），企业发生翻天覆地的变化。

这样一个在发展上升通道上的企业，2017 年 2 月被上海绿地集团控股 55% 收购。从道理上讲“绿地”“省建”两家合作肯定是双赢，“绿地”控股了一个运行质态良好的总承包特级资质企业，好处不言而喻，问题是省建“赢”在哪里？

调研答案是：“省建”由纯民营企业变成国有控股的子公司，又一次实现“华丽”转身，带来的好处显而易见：

一是可以直接参与 PPP 项目承接和建设。在这之前已经谈好的一条 50 公里高速公路贷款，有关部门领导临签约时听说省建早已由国有企业改制成民营企业当场拒绝签字。后被“绿地”收购，企业身份随之变了，贷款随即顺利解决，项目得以实施。

二是省建每年完成几百亿产值，少不了要向银行贷款，被“绿地”控股后，贷款利率从过去民企的 8%（并且要实物抵押），降为现在 5%（不要抵押），一年利息支出节约数千万元。

三是作为国有绿地集团控股的子公司，每年集团开发的项目，直接交给省建干，无须招投标，一年上百万平方米。如果是自己去开拓，其经营费用也不是一个小数字。

四是把国有大企业的规范科学管理与民营企业机制结合起来，无疑又是生产力的再次提升。

路径之三：走联合承包的路

针对大型基础设施项目绝大多数被央企垄断的现实，地方企业如何破解困境？

要承接轨道交通、高速公路等项目，企业没有相应的资质；要申请相应的资质，又拿不出有关的业绩，这“先有蛋还是先有鸡”的难题，建筑企业一直被困扰。即使你有很强的施工能力，拿不出资质来证明，说破天也没用。

这个关键时刻，就看出地方政府的担当了：江苏省政府办公厅用明传电报的形式，提出省内建筑业企业参与城市轨道交通建设中实行联合承包的试点的要求，使

地方企业有机会参与大型基础设施建设，并且为今后申报资质打下了基础。苏州两家企业已率先受益，与中铁有关企业联合投标中了苏州地铁五号线项目。

路径之四：走“再造国企”的路

南通是全国知名的建筑之乡，“建筑铁军”的摇篮，“鲁班奖”的创优大户，但是同样由于 100% 改制为民营建企而遇到发展瓶颈。虽然现有 15 个特级资质，运行质态都非常好，但要进一步发展，还是要能在 PPP 大盘子里分到一杯羹和在“一带一路”项目上寻求突破。必须解决没有“国企”身份的问题。

在当地政府支持下，新成立一家国有控股的建筑企业，注册资金 10 亿，政府出资 2 亿，其余 5 家特级企业分摊。“5+1”的模式，加上特级企业原有的资质和市场资源，不愁闯不出一条新路。

路径之五：重走“劳务-分包-总承包”的路

江苏的民营建企由小到大，由弱到强，绝大多数企业都走过一条“劳务-分包-总承包”的发展之路。

现在国家“一带一路”倡议强力推进时，民营建企如何走出去？

最近，省市场管理协会在完成江苏省住建厅的有关课题时，进行一系列调研，笔者得出以下印象：

一是民营企业不能失去这次机遇；

二是民营企业鉴于自身的特点，在积极参与“一带一路”建设时，要脚踏实地重走“劳务-分包-总承包”的路。

虽然同样是搞工程承包，但国际工程承包的外部环境，包括项目所在国的语言、适用法律、宗教、招投标制度、用工制度、资金及汇率风险等，对于从未参与过国际承包的企业，要学习的东西太多了。而很多央企在国际工程承包市场已打拼二、三十年时间，有的也交了数量可观的“学费”，他们已积累了相当的国际工程承包经验，并且有雄厚资金和技术实力。

但是央企不可能有那么多一线施工的队伍，我们地方施工企业(包括已经取得特级资质的民企)，放下国内总承包的“身段”，在国际承包中从劳务做起，慢慢熟悉环境，学习国际工程承包的经验，特别是学习央企的管理经验，劳务起步，分包上路，最后再尝试进行国际工程总承包，才能既是积极地又是稳妥地投入到“一带一路”的建设中。

年，过完了。人来客往的酒也喝得差不多了，整天脸红得像个关公，脑子昏昏沉沉也该醒醒。马上又要忙忙碌碌去上班，总得清肠润胃休息几天。晚上在家闲着无事，突然灵感涌来，对啊，有必要写篇喝酒的文章，也不枉过年浸在酒精里的乐趣。

人们常说，现在过年的年味越来越淡。此话我认为既对又错。

爆竹声声的过年热闹场面，由于环保的要求一去不复返。过年大吃大喝的场景，外甥打灯笼——照旧（舅）。只不过以前是在家里请来亲朋好友一聚，白斩鸡、酱烩蛋、蹄膀……从菜橱里端进端出，在灶头里热了又热。来做客的亲戚心知肚明，只喝酒少动筷，大件头荤菜基本原封不动。

眼下不同了，谁还在家里烧火做菜。大酒店、小饭馆，提早预约，整天高朋满座、热闹非凡，推杯换盏、高谈阔论。半斤不当酒，一斤扶墙走，斤半墙走我不走。酒桌上没有一个人趴下，显示不出喝酒尽兴的过年欢乐气氛。

女人们都弄不懂，男人为啥这么喜欢喝酒？满桌的丰盛佳肴视而不见，一杯杯老酒，端起来脖子一仰，滴酒不剩倒进嘴里，像倒在泔脚桶里，干净利落。到头来甘心情愿地回到家里遭到老婆的一顿数落：叫你少喝点酒，少喝点酒，又喝得猪五十六。骂就骂吧，反正两耳不闻聒噪声，头枕沙发到天明。

其实，十个会喝酒的男人，九个也弄不懂，为什么这样爱喝酒？有的明明酒量一般，酒桌面上也打肿脸充胖子，什么想当年怎么怎么……大有一番电影《红高粱》插曲“喝了咱的酒，一人敢走青杀口。喝了咱的酒，见了皇帝不磕头”的英雄气概。

有人说：喝酒是男人廉价的快乐源泉。高兴的时候喝酒是助兴，不高兴的时候喝酒是解闷，痛苦的时候是忘忧，胆怯的时候是壮胆……一醉解千愁。反正只要能喝酒，在老婆面前总能找到一条理由。

看来喝酒是多数男人的法宝。

其实女人也有法宝——哭！遇到痛苦时、忧愁时、不得意时……可以跟闺蜜诉诉苦，反正眼泪不值钱，像汨汨的流水任意流淌，干涸了，心情舒畅了。

我会喝酒，肯定遗传了父亲的酒因子。我家弟兄六个，三个能喝酒，三个滴酒不沾。在我的记忆里，父亲酷爱喝酒。我在散文《父亲》一文中写到，他有时为了解馋，用医用酒精兑水当酒喝。现在想想父亲所处的那个年代真苦啊，物资匮乏，还要凭票供应，肚子都吃不饱，哪有钱去买酒喝，当然过年除外。

在我的记忆里，人生第一次喝酒，是小时候年三十晚上吃年夜饭。一家人围坐在八仙桌旁，每人面前放着一只小酒盅，我们小孩子喝的叫“东洋酒”。甜甜的，没有酒精的味道。

那时候我一直以为，东洋酒是日本人的酒。后来有人告诉我，东洋酒就是日本人的清酒。上个世纪九十年代我去过日本，喝过正宗的清酒，丝毫没有小时候喝过的东洋酒带有隐隐桂花幽香的味道。

我所在公司有许多职工是浙江东阳人，他们家乡生产一种东阳酒。听到这个信息我联想到，要么是谐音，不是“东洋酒”而是“东阳酒”？结果仔细一查，也不对——东阳酒是红曲糯米的黄酒系列。

为了解开困扰我多年的谜团，在写此文时，我专门去查了有关资料，才弄清楚“东洋酒”其实是“冬阳酒”，也叫“冬酿酒”。南浔地处古时候的吴国，吴越文化的传承，风俗习惯尚存。冬至，阳气上升，春节，万物复苏。本地的习俗，冬至、过年一定要喝冬阳酒，喝了冬阳酒，温暖过一冬。至此我才弄明白，那时生活再困难，年夜饭也一定要喝冬阳酒的缘由。

冬阳酒是一种米酒。用糯米做原料，



重 远

加入糖，与桂花一同酿制而成。口味甘甜，色泽金黄，芳香四溢，带着浓浓的桂花味，十分爽口怡人。

有人说冬阳酒是小孩子喝的甜水，算不上什么酒。如果真是这样的话，那我正式接触酒是从参加工作做学徒时开始。17岁那年我离开学校，整天与五金砖、黄道砖、纸筋灰打交道，工作十分劳累，学徒工第一年每月发生活补贴15元，我将14元交给母亲补贴家用，自己留1元零用。

我们一块儿进单位同伴共有六人，其中张雪泳、沈锦明两人是我同班同学。大家每天东南西北分散干活，碰头机会不多，为了增加同伴的情谊，交流学到的手艺。我提议每月大家聚餐一次。

我的提议得到大家的赞同。从此，每个月13号发工资的晚上，我们6个人相聚在南浔大庆楼吃碰东。那时菜肴很便宜，一盆红烧块鱼3角5分，烂糊鳝丝3角2分。有了菜没有酒喝，不像一个男子汉，况且张雪泳已是个小“酒鬼”了，口袋里常装着个“小炸弹”。

这样大家尝试着喝了酒，张雪泳独出一角喝“抢毙烧”，其余的都喝绍兴黄酒。初次喝酒，望着眼前酒盅里色泽鲜艳、香气浓郁的黄酒，的确十分诱人。拿起酒盅，一杯落肚，感到味道醇厚，二杯喝下去，嘴巴里有种苦涩的酸味，三杯下去，肚子里翻江倒海了，当第四次拿起酒盅准备干杯时，眼冒金花，分不清东南西北。

我知道自己不是喝酒的料。可看到坐在对面的张雪泳，“抢毙烧”一杯一杯，轻松地倒进嘴里，不服输的我只能硬挺着，心想，我毕竟也是个男子汉了。每次聚餐结束，我总是趴在桌上了，几个同伴中唯有张雪泳脑子最清爽。每次散席前，敲瓦片算帐，每人几角几分，他都心算清楚，摊不均匀时，往往少出一分都是他。

就这样慢慢地我也学会了喝酒。劳累了一天，为了缓解疲劳，回到家里总想喝一点酒。也许从那时开始，对酒有了好感。

有人常说：会喝酒是天生的，不会喝酒多练也没用。

其实此话以偏概全，不完全正确。

经常和同伴们吃吃喝东，对酒精有了点适应，可酒量仍不大。记得上个世纪八十年代，社会上盛行喝啤酒，我也赶了时髦，下班回家喝啤酒。由于酒量有限，750毫升的啤酒一次喝不完，需中午、晚上分二次喝。中午喝了一半，重新把酒瓶盖上，到晚上再喝时，啤酒的气也跑光了。当时我常在心里嘀咕：啤酒厂的领导为什么不生产小瓶装的啤酒？不知从什么时候开始，现在商店里供应的啤酒确多数改为小瓶装了。

当然，我的想法仅仅是从自己的酒量出发，社会上大瓶啤酒“吹喇叭”的人有的是。后来遇到我公司的孙继伟、符炳健两位先生，喝酒是海量，大瓶啤酒6瓶，我亲眼目睹看着喝下去。尤其是符炳健先生，不论酷暑寒冬，瓶瓶啤酒都需冰冻，令人肃然起敬。

随着时间的流逝，尤其人们生活水平的大幅提高，推杯换盏的机会多了：什么亲朋好友的喜酒、婴儿的满月酒、十六周岁的成人酒，还有湖州独出一角的三十六

岁“搜刮民财”酒等。涉及到工作上的酒宴就更多了，什么图纸会审酒、开工酒、中间验收酒、竣工酒……“酒”经考验，我的酒量也慢慢上升，小瓶装的啤酒似乎不过瘾了。

慢慢地又尝试葡萄酒、白酒，虽说不论什么酒，一喝脸就红，可一般倒不容易喝醉。尤其公司到新疆投资房地产开发，接触的方方面面多了，往往通过喝酒来增加双方的情谊。酒逢知己千杯少，一杯一杯肚里倒。而且蒙古族喝酒尤为好客，往往在酒席临近尾声时，酒席中最尊贵的主人站起身来，到蒙古包外面请来二三位歌舞团的演员，又唱歌又跳舞，同时举行较为隆重的献哈达仪式。主人双手捧哈达，高举与肩平，然后平伸向前，弯腰给对方挂在脖子上。

敬献哈达是蒙古人日常生活中不可缺少的礼仪，是对客人表示敬意，最诚挚的祝愿。与此同时，来宾接过对方递来银碗酒，行蒙古族饮酒礼仪——萨查礼，即首先用无名指先蘸一下酒向上弹，以示敬天；再蘸酒向下弹，敬地；最后蘸酒抹在自己的脑门上，算是敬自己。三下过后才能一口饮完银碗中的酒。

据资料介绍，萨查礼的起源有一段神奇的传说：公元12世纪初，蒙古草原各部落混战不断，社会动荡不安。成吉思汗9岁时，随着他的父亲去娶亲，途经塔塔尔人营地时，其父被人用毒酒谋害。从此，成吉思汗为了防止敌人的暗害，常在右手的无名指上佩戴银戒指，当要饮酒时就用无名指来蘸酒向上弹，这时酒就会顺着手指流向戒指，再蘸酒向下弹，最后把酒抹在脑门上时观察戒指是否变黑，因为银器遇到毒药就会变黑，以此来辨别对方是友是敌。

随着我国酒文化的兴盛，敬酒仪式在潜移默化中彻底改革。取消用无名指弹酒的形式，敬酒的碗数增加，除了银碗继续保留外，又增添了金碗、玉碗。每碗倒满高度白酒足有二两，并且一碗连着一碗喝，像口渴了大口喝开水似的，中间还没有美味佳肴。

如果说献哈达敬酒在刚开席举行时还好应付，毛病就在于酒足饭饱时来凑热闹，实在有点难以应付。可出于对少数民族礼节的尊重，宁可伤身体也不可伤感情，硬着头皮充好汉，捧着酒碗，两眼一闭，“咕咚咕咚”一口气喝个精光，赢来了一片稀稀拉拉廉价的掌声。

好在桌面上凡是喝酒的人，谁也逃不过这个“隆重”的仪式，老小无欺。实在酒量差的人，也有变通的办法，第一杯一定要喝下，其余可叫人代喝。当然，酒席上不喝酒的先生和女士，可以不“享受”这个待遇。

这样的场面经历多了，酒量自然而然地也上去了。

前几年，我的好友孟海荣先生儿子结婚。和我同桌喝喜酒的人中，有一位某医院基建处处长陈树康先生，已有好几年未碰到。他看到我就拉开嗓子嚷了起来：“我喝酒也有点小名气，从来没有喝醉过，就被你弄醉过一次，今天要同你好好干几杯。”

什么时候把他灌醉过，我毫无印象，

他却耿耿于怀：“那次喝葡萄酒，你喝三瓶干白，我喝二瓶干红……”

喝三瓶干白没事，那是早几年的历史了，现今年岁大了，酒量大不如以前。谁知，他比我退步更快。那天几杯老酒干下去，他就躺倒不干了。幸亏这里不是旅店，否则一觉睡到晚上，还要他付一笔住宿费。

“酒盏酌来须满满，花枝看即落纷纷。莫言三十是年少，百岁三分已一分。”一千三百多年前，唐代伟大诗人白居易《花下自劝酒》。在如今喝酒盛行的社会中，还是很有现实意义。

我的一位老领导退休已有好多年了，喝酒依然不减当年勇。有一次喝酒，大家轮流敬他。坐在他旁边的我，看他似乎有点招架不住，趁人不注意，在他酒杯中倒入矿泉水。谁知他一点也不领情，已经喝到嘴里的酒水全部吐出来：“不对，这不是酒。”重新满满倒上一杯喝了下去，说是这叫感情，感情深一口闷。以至有次他酒后骑车回家，一不留神摔了一跤，不巧，右耳磕在马路牙子上，耳廓一分为二。

人生得意须尽欢，莫使金樽空对月。有人说，喝酒最幸福的境界是微醺。可在酒逢知己千杯少的桌面上，能有几位仁兄当机立断刹车呢？劝君更尽一杯酒，西出阳关无故人。与志同道合的朋友喝酒，醉翁之意不在酒，喜欢的是那种热闹、浪漫的氛围。

虽说每次出门赴宴，老婆再三叮嘱酒少喝一点，然而，三杯酒落肚，早已把老婆的忠告抛在九霄云外。再说饮酒能壮胆，言谈举止无所畏惧，尤其在大庭广众之下，更加口不服软，平时最多能喝半斤，眼下吹个小牛皮，最起码能喝八两，虚荣心得到短暂的满足。

以前我也挺喜欢凑热闹，想出各种法子劝人喝酒，好像酒桌面上非有个人醉了才高兴。因此，亲朋好友自发给我评了个“高级劝酒师”。说白了，劝人喝酒，反过来人家回敬你酒也不少。醉醺醺回到家，躺在床上，肚子里翻江倒海，脑子里昏昏沉沉，十分不好受，到这个时候自己追悔莫及。后来吸取教训，从此不再劝人喝酒，反而经常劝人少喝点酒。

其实我这个人不大喜欢到外面去应酬，平时应酬也不多，除非是单位里的同事和朋友。我喜欢每天晚上在家同夫人吃饭时小酌一杯。可我偶然知道我喝酒的名声，在外谈不上如雷贯耳，也可能小有名气。

有天半夜时分，我接到一位女士告状电话。说她老公今天又喝醉了，吐得一塌糊涂，要我以后少让他去应酬，少喝点酒。

接到这个电话，我丈二和尚摸不着头脑。刚巧第二天上午，我主持召开公司中层干部会议，问起了这个事情。那个中层干部，贼皮套脸地说：“王总，不好意思，每次喝醉回家总被老婆骂，为了安耽些早点睡觉，只有把你老人家给推出来。”

他的话音刚落，其他有两三个中层附和着：“王总，这倒确实。我们有时喝醉回家也把你作为挡箭牌，说是你把我们灌醉了，这样老婆就熄火。”

听后，我真是哭笑不得。你们三天两头在外面寻欢作乐，我天天在家给你们背黑锅，败坏了我的名声，她们还真以为我这个老总三天两头在外花天酒地应酬。

酒是一种灵感和情感的催化剂，喝酒是有好处，适量饮酒对人体有一定的兴奋作用，能让人产生愉悦的感觉。从医学的角度来说，一定程度上能促进血液循环，进而起到健身强筋，延年益寿的效果。

喝酒也有坏处，过量饮酒会造成身体失去知觉，有发生昏迷的危险，从医学的角度来说，会伤肝、伤肾、伤胰腺、伤神经系统，甚至可能会对生命造成危害。

酒是好东西，关键在于把握量和度。为了你的健康，为了你的家庭幸福，劝君少喝一杯酒，莫待成癮无故人！